



COMUNE DI CANTALUPA

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 – - Via Chiesa n. 43 - C.F. 01689900015

Sito: www.comune.cantalupa.to.it

E.mail: segreteria@comune.cantalupa.to.it PEC: protocollo@pec.comune.cantalupa.to.it

Tel. 0121.352126 - Fax. 0121.352119

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014.

Premesso che:

- in data 23 aprile 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale per l'anno 2014;
- il Revisore dei Conti di questo Comune con il verbale in data 12/02/2015 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale con deliberazione in data 18/03/2015 n.14, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 22/04/2015 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Nicola ALOISIO

Presidente – Segretario

PRESENTE / ASSENTE

Sig. Fausto ROSA

Vice Sindaco, delegato

PRESENTE / ASSENTE

Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

sig. Roberto LOIACONO

Rapp. territoriale CSA Regioni Autonomie Locali

PRESENTE / ASSENTE

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo valevole per l'anno 2014.

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione e durata.

Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Art. 3 – Costituzione e utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 4 - Utilizzo risorse stabili disponibili

Art. 5 - Art. 17, c. 2, lett. g): Utilizzazione delle risorse di cui all'art. 15, c. 1, lett. K

Art. 6 - Indennità per particolari responsabilità

Art. 7 - Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale

Art. 8 - Disposizioni organizzative

Art. 1

Oggetto, campo di applicazione e durata

Le parti stipulano il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle "risorse decentrate" di cui agli artt. 31 e seguenti del CCNL 22.01.2004. e all'art. 4 del CCNL 9.5.2006., relativamente all'anno 2014.

Il presente CCDI si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, a tempo pieno e a tempo parziale.

Gli effetti giuridici sostanziali decorrono dalla data di stipula formale del contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro che avviene dopo aver acquisito l'autorizzazione da parte della Giunta. Esso si attua nei 30 gg. successivi, ai sensi del CCNL del 01.04.1999.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 3

Utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo destinato per l'anno 2014 alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è costituito come risulta dalla determinazione del Responsabile dei Servizi n° del 31/12/2012, secondo le direttive come seguono:

STABILI

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008		
fonte	descrizione origine risorse	importo
	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale	16.719,32
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato nel 2010 e 2011:	475,60
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2 CCNL 9/05/06 art. 4	incremento per disposizioni CCNL valori posizione economica (art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004; dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	372,64
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	Incremento con importo pari al 0,62% monte salari anno 2001	689,15
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	ulteriore incremento con importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 con spesa < 39% entrate correnti	555,76
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 2003 con rapporto tra spesa personale ed entr. correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	836,52
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 2 ¹	Incremento con importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< al 39%	1.018,28
TOTALE risorse stabili (a)		20.667,27

VARIABILI

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2000 e 5/10/2001) e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008		
fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-lett. "m" (su art. 14)	Risparmi applicazione disciplina straordinario sul 2013	25,90
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	2.250,90
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	- risorse per incentivazione personale uffici tributari per recupero evasione ICI	=
risorse variabili (b):		2.276,80
Voci non rilevanti ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c 2 bis legge 122/10:		
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	risorse per la progettazione del personale Ufficio tecnico	900,00
TOTALE risorse variabili		3.176,80
Risorse stabili (a) + risorse variabili (b) =		22.944,07
Detrazione ex art. 9, comma 2-bis, legge 122/2010): = importo non superiore al tetto 2010		==
Riduzione per cessazioni (variazione percentuale tra la consistenza media dei presenti al <u>01.01 e 31.12.2010</u> e <u>01.01 e 31.12.2014</u> , = 5,66% , salvo modifiche), escluso incarichi aggiuntivi (v. Circolare n. 12 15/04/11 RGS) salvo modifiche in corso d'anno		- 1.297,17
Totale		21.646,90
Voci non rilevanti per verifica limite 2010:		
- CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k": risorse per incentivazione personale ufficio tecnico per progettazione interna		900,00
Totale disponibile		22.546,90

Il fondo in oggetto verrà utilizzato INDICATIVAMENTE come indicato nel seguente prospetto e specificato negli artt. dal n° 4 al n° 7 del presente CCDI:

TOTALE FONDO (stabili e variabili) € 22.546,90

DA UTILIZZARE PER

Pagamento progressioni orizzontali	€ 10.238,93
Pagamento indennità di comparto	€ 2.962,90
Pagamento incentivazione personale Ufficio Tecnico	€ 900,00
Decurtazione del fondo di quota prima erogata quale salario accessorio al personale ora titolare di posizione organizzativa	€ 3.785,90
IMPORTO A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE	€ 4.659,17

Da spendere per

- indennità di responsabilità UTC (1.500,00)		
- indennità ufficiale di stato civile (300,00)		
- produttività individuale per 1,5 dipendente (2.859,17)	1.858,46	1.000,71
	▪ 300,00	1.500,00
	2.158,46	2.500,71

Art. 4

Art. 17, comma 2 lettera g):

Utilizzazione delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k)

Si dà atto che le risorse utilizzate sono le seguenti:

Compenso per progettazione € 900,00

Art. 5

Utilizzo risorse stabili disponibili

Le parti convengono di destinare per il 2014 la quota disponibile delle risorse stabili, all'erogazione delle indennità per particolari responsabilità (art. 17. c. 2, lett. f) e i) Ccnl 01.04.1999), e all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva (art. 17, c. 2, lett. a) Ccnl 01.04.1999).

Art. 6

Indennità per particolari responsabilità

Le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17, c. 2, lett. f) e i), del CCNL 01.04.1999., vengono corrisposte in riferimento all'anno 2014 come di seguito specificate.

Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria C

L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 c. 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006, è corrisposta ai dipendenti di categoria "C" del **settore tecnico**. L'entità del compenso è definita in Euro 1.500,00 su base annua.

Indennità per particolari figure professionali

Le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, c. 2, lett. i), del CCNL 01.04.1999., come introdotto dall'art. 36, c. 2, del CCNL 22.01.2004, sono compensate con un importo definito in Euro 300,00 annui, e sono utilizzate per compensare le specifiche responsabilità del personale con qualifica formalmente attribuita di **Ufficiale di stato civile e anagrafe**.

Art. 7

Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale

L'importo che residua dopo le attribuzioni di cui agli articoli precedenti viene destinato all'erogazione di un premio di produttività (art. 17, c. 2 lett. a) Ccnl 01.04.1999) di carattere individuale da utilizzarsi con le modalità di seguito indicate.

Tale importo viene suddiviso per il numero complessivo dei dipendenti di categoria "C" in servizio a tempo indeterminato, compreso i dipendenti "in comando" da altri enti.

I benefici economici verranno erogati al singolo dipendente a seguito della compilazione delle allegare *Schede di Gestione delle Performance* da parte del Responsabile del Settore. Il Responsabile provvede alla valutazione individuale al termine del periodo di riferimento.

I compensi diretti ad incentivare la produttività individuale, nonché le indennità a qualsiasi titolo erogate spettano anche al personale in part-time, in proporzione al servizio prestato.

Art. 8
Disposizioni organizzative

1. Entro il mese di marzo di ogni anno, l'Amministrazione Comunale dovrà assegnare alle Posizioni Organizzative e ai dipendenti, gli obiettivi da raggiungere nell'anno.
2. L'Amministrazione provvederà ad inoltrare gli obiettivi al Nucleo di Valutazione per la loro validazione.
3. Entro il mese di febbraio dell'anno successivo l'Amministrazione provvederà a valutare il raggiungimento degli obiettivi affidati.
4. Fermo restante che il personale con Posizione Organizzativa deve assicurare la presenza e pertanto il fattivo supporto all'Amministrazione, si conviene che l'orario delle P.O. venga improntato a criteri di flessibilità, pertanto l'orario suddetto è da considerare come orario medio semestrale.

ALLEGATO:
SCHEDE DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE

Letto approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE TRATTANTE

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE