



**COMUNE DI CANTALUPA**  
Città Metropolitana di Torino

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

N. 11

DATA 17/03/2022

<b>OGGETTO:</b>	<b>LINEE DI INDIRIZZO PER L'ATTUAZIONE DELL'ART. 57 DEL D.LGS. 165/2001 - COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"</b>
-----------------	--

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **DICIASSETTE** del mese di **MARZO** alle ore **11:30**, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>Nominativi</b>	<b>Presente in Municipio</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
1. BELLO Giustino - Sindaco	Sì	Sì
2. SANTANERA Laura - Vice Sindaco	No	Sì
3. TARTAGLIA Angelo - Assessore	No	Sì

Si dà atto che la presente seduta si svolge in videoconferenza secondo i criteri stabiliti con decreto del Sindaco n. 4 del 24/03/2020, avente ad oggetto "Misure urgenti di contenimento del contagio da virus COVID-19. Disciplina delle riunioni della giunta comunale in videoconferenza. Criteri di tracciabilità e trasparenza", attraverso l'utilizzo di una piattaforma digitale che consente il rispetto dei criteri ivi indicati.

Presenti: 3                      Assenti: 0

Assume la Presidenza il Sindaco BELLO Giustino il quale, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Supplente Dott.ssa SAMUEL Elisa

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER L'ATTUAZIONE DELL'ART. 57 DEL D.LGS. 165/2001 - COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) è stato introdotto dall'articolo 21 della Legge n. 183 del 4/11/2010 in sostituzione del Comitato per le pari opportunità e del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;

Atteso che l'art. 21 della L.183/2010 prevede che:

- le Amministrazioni pubbliche costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti stessi;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Ente e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;
- le modalità di funzionamento dei CUG sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 del 26/06/2019, avente per oggetto: "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unico di garanzia nelle amministrazioni pubbliche", rivolta a tutte le Pubbliche Amministrazioni, la quale prevede che gli Enti locali adottino, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della Legge 183/2010, nel rispetto dei principi dettati dalle linee guida stesse;

Preso atto che, sulla base della direttiva sopra citata:

- ogni Amministrazione costituisce un CUG senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il CUG è unico e deve includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni rappresentative, presenti nell'organizzazione ai sensi degli art. 40 e 43 D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; l'Amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'ente;
- il CUG è nominato con atto del Direttore preposto al vertice dell'Amministrazione e resta in carica quattro anni; in esito ad una procedura comparativa i componenti sono rinnovabili;
- il/la Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione;
- i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità ed esperienza;
- il CUG adotta il proprio regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;

- il CUG esercita i propri compiti consultivi, propositivi e di verifica, previsti dalla legge e dai contratti collettivi, utilizzando le risorse umane e strumentali che l'Amministrazione metterà a disposizione;
- ciascuna Amministrazione provvede a realizzare sul proprio sito web un'apposita area dedicata alle attività del CUG;

Richiamato l'art. 48 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Responsabile dell'Area Personale, dott.ssa Samuel Elisa, espresso in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visto che il Responsabile dell'Area Personale di cui sopra attesta che il presente atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

- di adottare le seguenti linee di indirizzo per l'attuazione dell'art. 21 della Legge n. 183/2010 – costituzione del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Cantalupa:

1) la nomina del CUG compete al Responsabile dell'Area Personale, secondo i seguenti criteri:

- per la parte sindacale, i componenti sono designati dai sindacati dei dipendenti rappresentativi ai sensi di legge, così come individuati dalla deliberazione dell'Aran, presenti nel Comune;
- per i rappresentanti dell'Amministrazione, i componenti sono designati tra quanti risultino, in esito ad un procedura comparativa dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, posseggano:
  - a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
  - b) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
  - c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
- il presidente viene scelto tra i rappresentanti dell'Amministrazione;
- contestualmente alla nomina delle/dei componenti effettive/i vengono nominati componenti supplenti, che parteciperanno ai lavori del Comitato nel caso in cui le/gli effettive/i siano impossibilitate/i a partecipare;

2) nello svolgimento delle attività previste dal programma di lavoro, le/i componenti del Comitato sono considerate/i in servizio a tutti gli effetti;

3) le funzioni di supporto al CUG sono svolte dal Servizio Personale;

4) il CUG è un organismo di garanzia che esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze definite dall' art. 57, comma 03 del D.Lgs. n. 165 del 2001, tra le quali rientrano:

5.1 nell'esercizio delle funzioni propositive la predisposizione del Piano di azioni positive;

5.2 nell'esercizio delle funzioni consultive un'attività di prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione perché chiamato a formulare pareri sui progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza, sui piani di formazione del personale, sulle forme di

flessibilità lavorativa, sugli interventi di conciliazione, nonché sui criteri di valutazione del personale;

5.3 nell'esercizio delle funzioni di verifica il CUG deve relazionare annualmente (entro il 30 marzo) in ordine allo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive, sul monitoraggio degli incarichi conferiti sia al personale dirigenziale che a quello non dirigenziale, sulle indennità e posizioni organizzative al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra uomini e donne. Il CUG deve, inoltre, svolgere importanti funzioni di verifica in ordine all'assenza di qualsiasi forma di violenza o discriminazione, diretta o indiretta, nel luogo di lavoro pubblico;

- di dare mandato al Responsabile dell'Area Personale di procedere alla costituzione del CUG;

- di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. 267/2000 con il voto unanime e favorevole di tutti i presenti, essendo urgente l'avvio delle procedure per la costituzione del Comitato unico di Garanzia e la redazione del Piano delle Azioni Positive.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Firmato digitalmente  
*BELLO Giustino*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato digitalmente  
*Dott.ssa SAMUEL Elisa*



**COMUNE DI CANTALUPA**  
Città Metropolitana di Torino

**PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267**

**GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER L'ATTUAZIONE DELL'ART. 57 DEL D.LGS. 165/2001 - COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Cantalupa, li 17/03/2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Firmato digitalmente  
Elisa Samuel



**COMUNE DI CANTALUPA**  
Città Metropolitana di Torino

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

**GIUNTA COMUNALE**

**ATTO N. 11 DEL 17/03/2022**

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER L'ATTUAZIONE DELL'ART. 57 DEL D.LGS. 165/2001 - COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"**

Si certifica che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune dal 17/03/2022 e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al 01/04/2022 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Cantalupa, li 17/03/2022

**IL DELEGATO ALLA PUBBLICAZIONE**

Firmato digitalmente  
Paola Sanmartino



**COMUNE DI CANTALUPA**  
Città Metropolitana di Torino

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**GIUNTA COMUNALE**

**ATTO N. 11 DEL 17/03/2022**

**OGGETTO:** LINEE DI INDIRIZZO PER L'ATTUAZIONE DELL'ART. 57 DEL D.LGS. 165/2001 - COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"

**DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 17-mar-2022**

- Per decorrenza di 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, c.3 – D. Lgs. 2000/267)
- Per dichiarazione di immediata eseguibilità (Art. 134, c.4 – D. Lgs. 2000/267)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente  
Elisa Samuel