

COMUNE DI CANTALUPA

Il giorno 23.12.2024 alle ore 15:00, si sono incontrati per la sottoscrizione del CCDI relativo al Comune di Cantalupa per l'anno 2024:

La delegazione trattante, così composta:

Per la parte pubblica:

- il Segretario Comunale, Dott. Gabriele MASERA;

Per la rappresentanza sindacale unitaria:

- Sig.ra Paola Sanmartino

Per la parte sindacale:

- I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- 1) Sig. Davide Tron, in rappresentanza della FP CGIL;

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2024 (All. A).

Con la costituzione del Fondo 2024 è stato inserito, in parte stabile, un incremento relativo valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018, pari ad € 3.290,09.

Per l'anno 2024 vengono stabilite le seguenti voci di utilizzo (All. B):

- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) per euro 3.400,00.

La restante parte viene destinata a:

- Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per euro 2.911,09
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno per euro 2.704,75.

Con riferimento all'art. 12 del CCDI sottoscritto in data 19.12.2023, le parti concordano di individuare il compenso per l'esercizio delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 in relazione alle seguenti variabili:

- discreta complessità: € 600,00 – 1.000,00;
- media complessità: € 1.001,00 – 2.000,00;

FP CGIL  GM 

COMUNE DI CANTALUPA

- alta complessità € 2.001,00 – 3.000,00.

Per l'anno 2024, inoltre, vengono destinati euro 1.600,00 per differenziali stipendiali. Tali risorse verranno utilizzate per garantire il riconoscimento di n. 1 differenziale stipendiale nell'ambito dell'area Funzionari ed EQ.

Cantalupa, 23.12.2024

Delegazione di Parte pubblica

Dott. Gabriele MASERA

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig.ra Paola Sanmartino



Rappresentanza Sindacale

Sig. Dayide Tron



COMUNE DI CANTALUPA

All. A.

Comune di Cantalupa	
	Preventivo
	2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	21.360,15
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018	3.290,09
Totale incrementi stabili (a)	3.290,09
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	416,78
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	422,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	400,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.655,68
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	24.650,24
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	26.305,92
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	2.250,90

FP CGIL

GM

COMUNE DI CANTALUPA

Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	2.250,90
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	2.250,90
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	5.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q. e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	173,82
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	300,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	5.473,82
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	7.724,72
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	34.030,64
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	1.525,62
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	25.375,52
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	32.505,02

FP 06/16

GM


COMUNE DI CANTALUPA

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	2.162,37
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	22.085,46
Indennità di Posizione e risultato PO	41.440,00
Fondo Straordinario 2016	2.162,37
Quota di incremento valore medio pro-capite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	3.290,09
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	68.977,92
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	25.375,52
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	41.690,16
Fondo Straordinario anno corrente	2.162,37
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	69.228,05
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	250,16


GM

FP 06/12  

COMUNE DI CANTALUPA

**RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCES-
SORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finan-
ziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali
(Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L.
135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art.
79 c. 3 CCNL 2022**

OK

FP 1611  GM

COMUNE DI CANTALUPA

All. B.

Comune di Cantalupa	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	32.505,02
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	24.780,30
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	7.724,72
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	13.446,22
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.142,96
Differenziali stipendiali specificamente contratti nel CCDI dell'anno	1.600,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	18.189,18
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	6.591,12
Totale utilizzo progressioni	15.046,22
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	5.000,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	300,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	5.300,00
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	6.591,12
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	2.424,72

FP CGO

[Handwritten signature]

GM

[Handwritten mark]

COMUNE DI CANTALUPA

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	3.400,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	2.911,09
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	2.704,75
Totale utilizzo altre indennità (H)	8.515,84
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	32.505,02
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK

GM
FP COL  