

# COMUNE DI CANTALUPA

PROVINCIA DI TORINO – C. A. P. 10060

## Area Personale

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015**

## Relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Area Personale n. 466 del 28/12/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	21.203,67
Risorse variabili	4.436,17
Decurtazioni effettuate	- 1.297,17
<b>Totale</b>	<b>24.342,67</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 16.719,32.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% monte salari 2001)	689,15
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% monte salari 2001, con spesa inf. al 39%)	555,76
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% monte salari 2003, con spesa inf. al 39%)	836,52
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% monte salari 2005, con spesa inf. al 39%)	1.018,28

# COMUNE DI CANTALUPA

PROVINCIA DI TORINO – C. A. P. 10060

## Area Personale

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (importo RIA personale cessato)	1.012,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (su incremento stabile delle dotazioni organiche)	=
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (incremento valori progress. economiche orizzontali)	372,64
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3 (fino a 0,30% monte salari 2005, con spesa < 32%)	=
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione 3% straordinari	=

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	=
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disp. di legge: - compensi progettazione personale Uff. tecnico	2.026,61
Art. 15, comma 1, lett. m) - risparmi su straordinario anno precedente	158,66
Art. 15, comma 2 (fino al 1,2% monte salari 1997) L'integrazione è stata prevista dalla deliberazione della Giunta Comunale n.70 del 28/12/2012, con destinazione espressa per i compensi di produttività	2.250,90
Art. 15, comma 5 - nuovi servizi e/o miglioramento di quelli esistenti	=
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=
Somme non utilizzate l'anno precedente	=

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

# COMUNE DI CANTALUPA

PROVINCIA DI TORINO – C. A. P. 10060

## Area Personale

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione per cessazioni, calcolata in base alla variazione percentuale tra la consistenza media dei presenti al 1°/01 e 31/12/2010 e 1°/01 e 31/12/2014= 5,66% salvo modifiche)	1.297,17
Totale riduzioni	1.297,17

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Sezione I - Risorse stabili	21.203,67
Sezione II - Risorse variabili	4.436,67
Sezione III - Decurtazioni	- 1.297,17
Totale fondo	24.342,67

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

# COMUNE DI CANTALUPA

PROVINCIA DI TORINO – C. A. P. 10060

## Area Personale

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali presunti € 16.987,73 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.962,90
Progressioni orizzontali	10.238,93
Salario accessorio al personale ora titolare di Posizione Organizzativa (art. 17, comma 2, lettera C CCNL01.04.1999)	3.785,90
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	non compete
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	non compete
Totale	16.987,73

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o, comunque, di materie precedentemente negoziate.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.944,54 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2.026,61
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.528,33
A decurtare somma pagata nel 2011 ma non dovuta	-410,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

# COMUNE DI CANTALUPA

PROVINCIA DI TORINO – C. A. P. 10060

## Area Personale

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16.987,73
Somme regolate dal contratto	7.354,94
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	24.342,67

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 19.906,50; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, inquadramento vigilanza) ammontano a € 16.987,73. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Relazione tecnico-finanziaria /pag. 5 di 6

# COMUNE DI CANTALUPA

PROVINCIA DI TORINO – C. A. P. 10060

## Area Personale

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	20.667,27	21.203,67	536,40
Risorse variabili	3.176,80	4.436,17	1.259,37
Decurtazioni effettuate	1.297,17	1.297,17	0
<b>Totale</b>	<b>22.546,90</b>	<b>24.342,67</b>	<b>1.795,77</b>

### Modulo V- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa relativi al personale, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I limiti di spesa del fondo hanno rispettato le norme vigenti

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le voci interessate all'utilizzo del Fondo trovano copertura finanziaria sul Bilancio di previsione nei rispettivi interventi.

18 marzo 2016

Il Responsabile del Settore  
Servizi Finanziari  
Simona COMBA



Responsabile dell'Ufficio Personale  
Roberta Dott.ssa RAMOLINO

Relazione tecnico-finanziaria / pag. 6 di 6