



COMUNE DI CANTALUPA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10060 — Via Chiesa n. 43 - C.F. 01689900015

Sito: www.comune.cantalupa.to.it E-mail: segreteria@comune.cantalupa.to.it

Tel. 0121.352126 - Fax. 0121.352119

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE DECENTRATA PER COSTITUZIONE E RIPARTO F.I.P.S.R.U.P. (Fondo Incentivazione Politiche Sviluppo Risorse Umane e Produttività) ANNO 2016.

Premesso:

- in data 10 giugno 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale per l'anno 2016;
- il Revisore dei Conti di questo Comune con il verbale in data 11 novembre 2016 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale con deliberazione in data 16/11/2016 n.84, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 18/11/2016 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

SAMUEL D.ssa Elisa

Presidente – Segretario

Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

Sig. LOIACONO Roberto, rappresentante territoriale della C.G.I.L.

R.S.U. Sig.a Paola Sanmartino

I componenti citati sono tutti presenti.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo valevole per l'anno 2016.

LE PARTI

Danno atto di aver raggiunto la presente **intesa relativa alle modalità di utilizzazione delle risorse dell'anno 2016**. Sono fatte salve le procedure da osservare circa l'autorizzazione da parte della Giunta alla sottoscrizione del presente atto, contenente clausole di diritto privato convenute in applicazione dell'art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1.04.99.

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione e durata.

Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Art. 3 – Utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 4 - Utilizzo risorse stabili disponibili

Art. 5 - Art. 17, c. 2, lett. g): Utilizzazione delle risorse di cui all'art. 15, c. 1, lett. K

Art. 6 - Indennità per particolari responsabilità

Art. 7- Progressioni Orizzontali

Art. 8 - Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale

Art. 9 –Disposizioni organizzative

Art. 1

Oggetto, campo di applicazione e durata

Le parti stipulano il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle "risorse decentrate" di cui agli artt. 31 e seguenti del CCNL 22.01.2004. e all'art. 4 del CCNL 9.5.2006., relativamente all'anno 2016.

Il presente CCDI si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, a tempo pieno e a tempo parziale.

Gli effetti giuridici sostanziali decorrono dalla data di stipula formale del contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro che avviene dopo aver acquisito l'autorizzazione da parte della Giunta. Esso si attua nei 30 gg. successivi, ai sensi del CCNL del 01.04.1999.

Art. 2

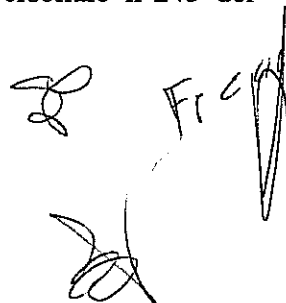
Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 3

Utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo destinato per l'anno 2016 alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è costituito come risulta dalla determinazione del Responsabile dell'Area Personale n°245 del 08/06/2016, secondo le direttive come seguono:



STABILI

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008 e CCNL 31 luglio 2009		
fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 22/01/04 art. 31 – c.2	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale	16.719,32
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1	Incremento con importo pari al 0,62% monte salari anno 2001	689,15
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2	ulteriore incremento con importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 con spesa < 39% entrate correnti	555,76
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 2003 con rapporto tra spesa personale ed entr. correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	836,52
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 2 ¹	Incremento con importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< al 39%	1.018,28
CCNL 22/01/04 art. 31 – c. 2 CCNL 9/05/06 art. 4	incremento per disposizioni CCNL valori posizione economica (art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004; dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	372,64
CCNL 5/10/01 art. 4 – c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato	1.012,00
Applicazione dell'art. 9, comma 2 bis Legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 Legge 147/2013: decurtazioni della parte fissa e della parte variabile operate nel 2014		-1.297,17
TOTALE risorse stabili disponibili(A)		19.906,50

VARIABILI

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2000 e 5/10/2001) e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008 e CCNL 31 luglio 2009		
fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	risorse per la progettazione del personale Ufficio tecnico	1.505,65
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	- risorse per incentivazione personale uffici tributari per recupero evasione ICI	=
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-lett. "m" (su art. 14)	Risparmi applicazione disciplina straordinario sul 2015	0
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 1997	2.250,90
TOTALE risorse variabili		3.756,55
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016		23.663,05

TOTALE FONDO (stabili e variabili) 23.663,05
DA UTILIZZARE PER

PAGAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI
PAGAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO

10.238,93
2.962,90

[Handwritten signatures and initials]

PAGAMENTO PER INCENTIVAZIONE PERSONALE UFFICIO TECNICO	1.505,65
ACCESSORIO AL PERSONALE ORA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	<u>3.785,90</u>

IMPORTO A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE **5.169,67**

Da spendere per

- indennità di responsabilità UTC - (€1.500,00)		
- indennità ufficiale di stato civile - (€ 300,00)		
- Progressioni orizzontali - (€ 502,35)		
- produttività individuale per 1,5 dipendente (€ 2.867,32)	2.007,12	860,20
	300,00	1.500,00
	2.307,12	2.360,20

Art. 4

Utilizzo risorse stabili disponibili

Le parti convengono di destinare per il 2016 la quota disponibile delle risorse stabili, all'erogazione delle indennità per particolari responsabilità (art. 17. c. 2, lett. f) e i) Ccnl 01.04.1999), all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva (art. 17, c. 2, lett. a) Ccnl 01.04.1999), nonché alle progressioni orrizzontali.

Art. 5

Art. 17, comma 2 lettera g):

Utilizzazione delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k)

Si dà atto che le risorse utilizzate sono le seguenti:

Compenso per progettazione € 1.505,65

Art. 6

Indennità per particolari responsabilità

Le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17, c. 2, lett. f) e i), del CCNL 01.04.1999., vengono corrisposte in riferimento all'anno 2016 come di seguito specificate:

Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria C

L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 c. 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006, è corrisposta ai dipendenti di categoria "C" del settore tecnico. L'entità del compenso è definita in Euro 1.500,00 su base annua.

Indennità per particolari figure professionali

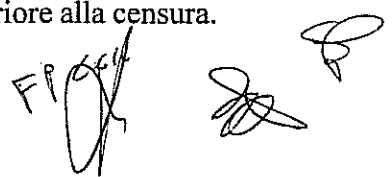
Le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, c. 2, lett. i), del CCNL 01.04.1999., come introdotto dall'art. 36, c. 2, del CCNL 22.01.2004, sono compensate con un importo definito in Euro 300,00 annui, e sono utilizzate per compensare le specifiche responsabilità del personale con qualifica formalmente attribuita di **Ufficiale di stato civile e anagrafe**.

Art. 7

Progressioni Orizzontali

Si procede all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali, per il personale appartenente alla categoria C, con effetto economico e giuridico dal 01/01/2016 secondo i seguenti criteri:

- Anzianità nella posizione economica da almeno due anni;
- Aver ottenuto nel triennio precedente (anni 2013, 2014 e 2015) valutazione finale (scheda gestione performance) un punteggio medio pari o superiore a 90/100;
- Non aver avuto nel triennio precedente sanzioni disciplinari pari o superiore alla censura.

FP


Art. 8

Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale

L'importo che residua dopo le attribuzioni di cui agli articoli precedenti viene destinato all'erogazione di un premio di produttività (art. 17, c. 2 lett. a) Ccnl 01.04.1999) di carattere individuale da utilizzarsi con le modalità di seguito indicate.

Tale importo viene suddiviso per il numero complessivo dei dipendenti di categoria "C" in servizio a tempo indeterminato, compreso i dipendenti "in comando" da altri enti.

I benefici economici verranno erogati al singolo dipendente a seguito della compilazione delle *Schede di Gestione delle Performance*, attualmente in vigore, da parte del Responsabile del Settore.

Il Responsabile provvede alla valutazione individuale al termine del periodo di riferimento.

I compensi diretti ad incentivare la produttività individuale, nonché le indennità a qualsiasi titolo erogate spettano anche al personale in part-time, in proporzione al servizio prestato.

Art. 9

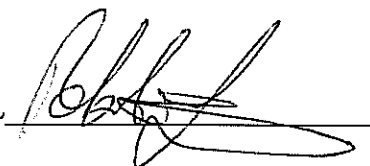
Disposizioni organizzative

1. Entro il mese di marzo di ogni anno, l'Amministrazione Comunale dovrà assegnare alle Posizioni Organizzative e ai dipendenti, gli obiettivi da raggiungere nell'anno.
2. L'Amministrazione provvederà ad inoltrare gli obiettivi al Nucleo di Valutazione per la loro validazione.
3. Entro il mese di febbraio dell'anno successivo l'Amministrazione provvederà a valutare il raggiungimento degli obiettivi affidati.
4. Fermo restando che il personale con Posizione Organizzativa deve assicurare la presenza e pertanto il fattivo supporto all'Amministrazione, si conviene che l'orario delle P.O. venga improntato a criteri di flessibilità, pertanto l'orario suddetto è da considerare come orario medio semestrale.

La Segretaria Comunale



F.P. CGIL



RSU

